KWESTIONARIUSZ OSOBOWY KANDYDATA

NR OGŁOSZENIA / STANOWISKO

I. INFORMACJE OSOBOWE

Imię i nazwisko
Dane kontaktowe
Telefon kontaktowy
Obywatelstwo

II. WYKSZTAŁCENIE

Nazwa (szkoły, uczelni i/lub studiów podyplomowych, data ukończenia, specjalność, tytuł naukowy/zawodowy):

III. KURSY I SZKOLENIA ZAWODOWE

Nazwa kursu (miejsce, data ukończenia)

IV. UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE

Proszę dokonać samooceny wpisując odpowiednią cyfrę oznaczającą stopień opanowania danej umiejętności: 0-nie znam, 1-minimalna, 2-podstawowa, 3-średnia, 4-dobra, 5-bardzo dobra

Znajomość obsługi komputera
Znajomość oprogramowania MS Office
Obsługa urządzeń biurowych
Stopień spełniania wymagań niezbędnych (z ogłoszenia)
Stopień spełnienia wymagań dodatkowych (z ogłoszenia)

V. PRZEBIEG DOTYCHCZASOWEGO ZATRUDNIENIA

Lp	Nazwa pracodawcy	Stanowisko	Okres zatrudnienia

A. OŚWIADCZENIA OBOWIĄZKOWE:

1. Podane przeze mnie dane są zgodne z prawdą i podaję je dobrowolnie.
2. Oświadczam, że nie byłem (-am) skazany (-a) prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. Oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam z pełni praw publicznych.
4. Oświadczam, że cieszę się nieposzlakowaną opinią - art. 6 ust. 3 pkt. 3 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r.
5. Oświadczam, że posiadam bardzo dobrą znajomość obsługi komputera (przeglądarki internetowe, programy pocztowe) oraz pakietu MS Office.

……..…… ….....
/miejscowość, data / **/ podpis/**

Oświadczenie o spełnianiu wymagań formalnych:
Oświadczam, że przyjmuję do wiadomości, iż brak kontaktu ze mną w przeciągu 1 miesiąca od dnia następnego, po dniu w którym minął termin złożenia oferty, oznacza niespełnienie przeze mnie wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze.

……..……. ….....
/miejscowość, data / **/ podpis/**

B. OŚWIADCZENIE NIEOBOWIĄZKOWE:

Wyrażam zgodę na umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Zarządu Jednostek Oświatowych- JB, na liście kandydatów którzy spełnili wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, mojego imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.
W przypadku braku podpisu pod w/w oświadczeniem uznaje się, że kandydat nie wyraził zgody na opublikowanie danych.

……..……. ….....
/miejscowość, data / **/ podpis/**

Załącznik do kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

I.	Wyrażam zgodę ☐ Nie wyrażam zgody ☐ na podstawie art. 22^{1a} – 22^{1b} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm. (k. p.), na przetwarzanie przez pracodawcę, w związku z trwającym procesem rekrutacyjnym, zawartych w złożonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych danych osobowych innych niż wymienione w art. 22^1 k. p. Oświadczam jednocześnie, że mam świadomość, iż wyrażoną zgodę mogę w każdej chwili wycofać, przy czym nie wpływa to na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
II.	Oświadczam, iż na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz. U. UE. L. 2016. 119. 1 (RODO), zostałam/-em poinformowana/-y że:

1. Administratorem danych osobowych jest: Zarząd Jednostek Oświatowych – Jednostka Budżetowa w Płocku
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@zjoplock.pl lub tel. 24 367-89-34
3. Dane osobowe przetwarzane są w celu: przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko ....., poprzedzającej zawarcie umowy o pracę,
4. Udostępnienie pracodawcy danych osobowych następuje w formie oświadczenia osoby, której dane dotyczą. Pozyskane dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
   a) art. 6 ust. 1 lit a) i art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (zgoda osoby, której dane dotyczą) w zw. z art. 22^{1a} - 22^{1b} k. p. w zakresie niewskazanym w art. 22^1 § 1-3 k. p. ani innych przepisach szczególnych znajdujących zastosowanie w myśl art. 22^1 § 4 k. p., art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w celu zawarcia i wykonania umowy o pracę,
   b) art. 6 ust. 1 lit. c) i art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w celu wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w zw. z art. 22^1 § 1-3 k. p. oraz w zakresie, w jakim przewidują to przepisy szczególne w myśl art. 22^1 § 4 k. p., t. j.:
   - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282),
   - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.),
   - rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369);

   c) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. uzasadniony interes Administratora, jeżeli pracodawca podejmuje decyzje, że przetwarzanie tych danych (w tym podanie przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie) jest konieczne celem przeprowadzenia rekrutacji.
5. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne w związku z udziałem w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Odbiorcami danych osobowych będą podmioty do tego uprawnione na podstawie przepisów prawa, bądź w związku z koniecznością wypełnienia obowiązku prawnego na nich ciążącego. Administrator może również udostępniać dane osobowe podmiotom realizującym cele Administratora na podstawie jego polecenia oraz zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.
6. Dane osobowe będą przetwarzane przez: okres nie dłuższy niż 3 miesiące od zakończenia rekrutacji.
7. Przysługuje mi prawo do: dostępu do moich danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu, sprostowania nieprawidłowych danych, żądania usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym) w przypadku wystąpienia okoliczności przewidzianych w art. 17 RODO, żądania ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w przypadkach wskazanych w art. 21 RODO, przenoszenia dostarczonych danych, przetwarzanych w sposób zautomatyzowany, o ile zachodzą przesłanki wskazane w art. 20 RODO.
8. Mam prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Konsekwencją wycofania zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa.
9. Przysługuje mi prawo złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeśli uznam, że dane są przetwarzane niezgodnie z prawem.
10. Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
11. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
12. Nie przewiduje się przetwarzania danych osobowych w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.
13. Administrator danych po ustaniu celu przetwarzania planuje dalsze przetwarzanie danych tylko w przypadku, gdy osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę.

…….....
(data i podpis kandydata do pracy)